

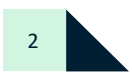
Energiemanagement Actieplan 2023-2030

Basisjaar 2022 | Onderdeel B: Reductie



© Kader Group B.V.

Dit document is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Kader Group B.V. behoudt zich het recht voor zonder enige verplichtingen naar of jegens derden aanpassingen aan dit document door te voeren.





Colofon

Kader Group

Projectleider Patrick van der Groen en
Mare van den Eeckhout,
Kader Consultancy &
Interim B.V.

KvK nummer 06073298

Adres Dijnselburgerlaan 2
Postcode & plaats 3705 LP Zeist

Datum 23-4-2024

Versie 1.0

Status Definitief

Telefoon 030 – 243 64 64

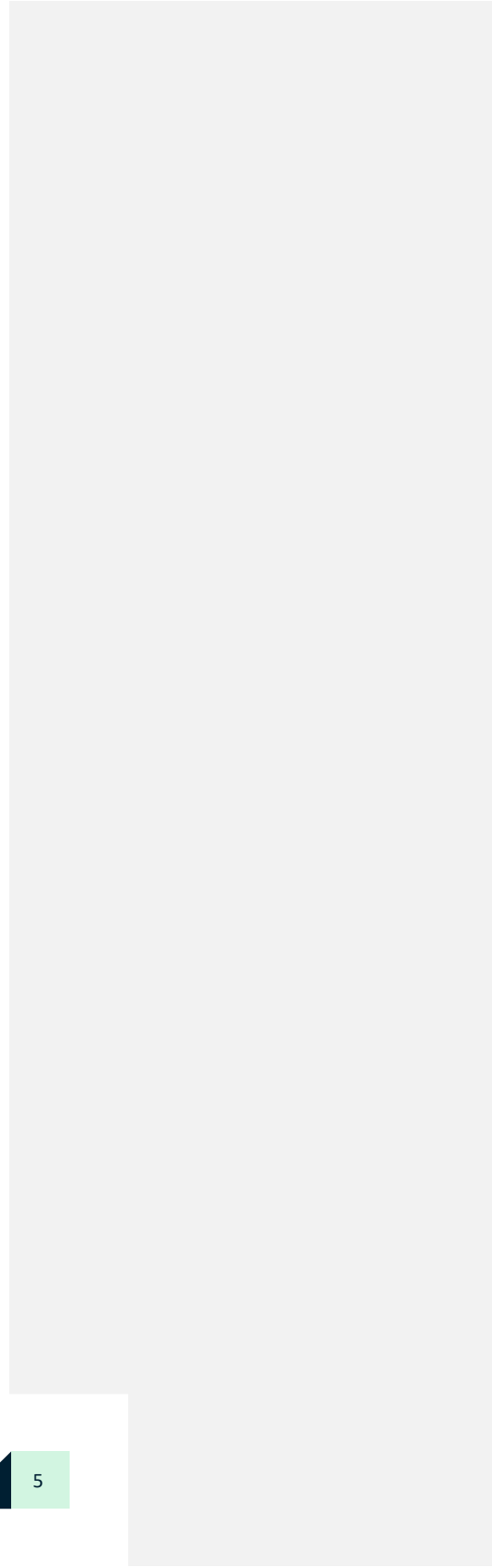
E-mail info@kader.nl

Website www.kader.nl

Dit document is goedgekeurd door de directie

Inhoudsopgave

01. Inleiding	6
1.1 Opbouw van dit plan.....	6
02. Reductie doelstellingen	7
03. VGM-beleid	8
04. Stuurcyclus	9
4.1 Doelstellingen, energietaakstellingen en management actieplan met betrekking tot energie (§ 6.2).....	9
4.2 Uitvoeren van een energiebeoordeling (§ 6.3).....	10
4.3 Energieprestatie-indicatoren (§ 6.4).....	10
4.4 Referentie voor energiegebruik (§ 6.5).....	10
4.5 Planning voor het verzamelen van energiegegevens (§ 6.6).....	11
4.6 Monitoring, meten, analyseren en evalueren van energieën en het EnMS (§ 9.1)	11
4.7 Afwijkingen, correcties en corrigerende en preventieve maatregelen (§ 10.1)	12
05. Onderbouwing reductiedoelstellingen	13
5.1 Pijler Gebouw.....	14
5.2 Pijler Mobiliteit.....	15
5.3 Pijler Activiteiten & Projecten met gunningsvoordeel.....	19
5.4 Samenvatting resultaten pijler 1 + 2 + 3 business travel:	20
Bijlage 1: Relatieve positie en ambitieniveau	21



01. Inleiding

Kader Group B.V. is zich al langer bewust van haar verantwoordelijkheid ten aanzien van ons milieu. Het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO: People – Planet - Prosperity) speelt een steeds belangrijker rol binnen het bedrijf. Om de verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en de omgeving meer inhoud te geven, gebruiken wij de CO₂ prestatieladder als verbetermethodiek en zijn wij in 2020 gestart met de voorbereidingen voor een certificering voor de CO₂ prestatieladder; de huidige handboek (norm) is de versie 3.1 d.d. 22 juni 2020.

Het energiemangement actieplan vormt een integraal onderdeel van het ISO 9001:2015 en ISO 27001:2017 managementsysteem van Kader Group B.V. Hierbij kiezen wij voor een referentiebeschrijving volgens de ISO 50001:2018, § 6.2, § 6.3, § 6.4, § 6.5, § 6.6, § 9.1 en § 10.1.

De inventarisatie van CO₂-emissies voor Kader Group B.V. voor de eerste maal uitgevoerd in 2021 over het jaar 2020. De meeste brongegevens waren schattingen gebaseerd op kengetallen. Een tweede maal is de footprint opgesteld in 2022 over het jaar 2021. Dit keer is er wel gewerkt met daadwerkelijke verbruiken, deze footprint is door DNV geverifieerd. In 2022 is er besloten om in de loop van 2023 te certificeren voor de CO₂ Prestatieladder. Hierdoor is onze basisjaar bepaald op het jaar 2022. Dit plan is de 1^e versie van het Energiemangement Actieplan voor de periode 2023 – 2030.

Het wagenpark is de grootste bron van uitstoot. Hier zal de grootste nadruk opgelegd worden. De reductiedoelstellingen per m² BVO zijn erop gericht om te voldoen aan de door de overheid gestelde verplichting dat kantoorpanden vanaf 2023 een label C moeten hebben en in 2030 een label A.

Ontwikkelingen in de maatschappij

In de maatschappij wordt steeds meer aandacht besteed aan duurzaamheid. In het klimaatkkoord zijn gezamenlijk doelstellingen vastgelegd om -55% CO₂ te reduceren in 2030 en -95% in 2050. Daarnaast is de energietransitie in volle gang. Vanuit haar kennis, activiteiten en netwerk draagt Kader Group B.V. bij aan deze ontwikkelingen en neemt haar verantwoordelijkheid waar zij zelf de CO₂ emissie kan beïnvloeden. Daarom zijn de onderstaande reductiedoelstellingen bepaald.

1.1 Opbouw van dit plan

Dit rapport bouwt voort op het inzicht in de energiestromen en in het energieverbruik dat is ontstaan op basis van de CO₂-emissie inventarisatie over 2022, de energiebeoordeling, de SKAO maatregellijst en wensen van stakeholders.

Op basis van dit inzicht worden in dit plan achtereenvolgens beschreven:

- ◆ Samenvatting reductiedoelstellingen periode 2022-2030
- ◆ Het VGM-beleid
- ◆ Stuurcyclus
- ◆ Uitwerking van de reductiedoelstellingen en -maatregelen

02. Reductie doelstellingen

Op basis van de emissie inventaris 2022 van Kader Group B.V. zijn onderstaande reductie doelstellingen geformuleerd voor scope 1, scope 2 en scope 3 business travel voor de periode 2023 – 2030.

Het basisjaar is vastgesteld op 2022. De doelstellingen voor 2030 worden bepaald ten opzichte van 2022. Kader Group B.V. wil komen tot een reductie op de totale emissie voor scope 1, 2 en 3 business travel met **80,4% eind 2029**; gerelateerd aan omvang organisatie (FTE) en omzet:

Scope 1: directe emissies – 73,9% t.o.v. 2022

- ◆ binnen een periode van 7 jaar, ten opzichte van de emissie inventaris 2022, komen tot een reductie van 80,3% CO₂ per zakelijke kilometer door de vervanging van benzine en dieselveertuigen voor elektrische auto's die geladen worden met Nederlandse groene stroom.
- ◆ binnen een periode van 7 jaar, ten opzichte van de emissie inventaris 2022, komen tot een 10% reductie van het gasverbruik per m² BVO bedrijfsgebouw.

Scope 2: indirecte emissies – 100% t.o.v. 2022

- ◆ binnen een periode van 7 jaar, ten opzichte van de emissie inventaris 2022, komen tot een reductie van 100% CO₂ per m² BVO bedrijfsgebouw, waarbij investeringen en/of maatregelen ten aanzien van verbruik, inkoop en van echte groene stroom of eigen opwek van elektriciteit gericht zijn op uiteindelijke 100% neutralisatie van energieverbruik.
- ◆ binnen een periode van 7 jaar, ten opzichte van de emissie inventaris 2022, komen tot een reductie van 100% CO₂ per zakelijke kilometer door de inzet van Nederlandse groene stroom.

Scope 3: business travel – 5% t.o.v. 2022

- ◆ binnen een periode van 7 jaar, ten opzichte van de emissie inventaris 2022, komen tot een reductie van 5% CO₂ per afgelegde kilometer met daarnaast de wens om het OV gebruik te verhogen.

De onderbouwing van de doelstellingen en de tussentijdse doelstellingen zijn beschreven in hoofdstuk 5.

03. VGM-beleid

Kader Group B.V. hecht veel waarde aan veilig, gezond en milieubewust werken. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid ten opzichte van onze medewerkers en het milieu en we willen een proactief beleid voeren om duurzaam om te gaan met beide. Dit sluit aan bij onze purpose:

"Een veilige en duurzame leefomgeving om door te geven aan toekomstige generaties".

Ons VGM-beleid is gericht op:

- ◆ Het creëren van een veilige, gezonde en duurzame werkomgeving voor onze medewerkers;
- ◆ Het zorgen voor continuïteit in onze bedrijfsprocessen en het optimaliseren van risicobeheersing;
- ◆ Het vergroten van het bewustzijn van onze medewerkers over veiligheid, gezondheid en milieu, zodat zij op een passende manier handelen;
- ◆ Het voldoen aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving;
- ◆ Het streven naar voortdurende verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.

Ons doel is om een werkomgeving te creëren waarin onze medewerkers veilig en gezond kunnen werken, zonder dat hun werk ten koste gaat van hun persoonlijke leven. We willen arbeidsongevallen voorkomen en proactief risico's verminderen. Daarnaast willen we het gebruik van fossiele brandstoffen verminderen en CO2-emissies reduceren door het vergroten van het gebruik van alternatieve brandstoffen en groene stroom. We betrekken onze medewerkers actief bij de maatregelen die nodig zijn om de veiligheid te verhogen en CO2-uitstoot te verlagen en motiveren hen om in hun dagelijkse werkzaamheden veilig, gezond en milieubewust te handelen.

Door het geïntegreerd toepassen van het integrale management gebaseerd op en gecertificeerd voor ISO 9001, ISO 27001, Safety Culture Ladder en de CO2 Prestatieladder niveau 3, zorgen we ervoor dat er een continue verbetercyclus is in relatie tot veilig en gezond werken en vermindering van het energieverbruik en de milieueffecten.

Als directie van Kader Group B.V. willen we met deze beleidsverklaring een framework for positive change creëren en onze betrokkenheid ten aanzien van veiligheid, gezondheid en milieu kenbaar maken.

Bart de Boer, CEO Kader Group B.V.

Zeist, Maart 2023

Met opmerkingen [PvdG1]: Willen wij dit nog aanpassen?

04. Stuurcyclus

4.1 Doelstellingen, energietaakstellingen en management actieplan met betrekking tot energie (§ 6.2)

In onderstaande tabel is nader gespecificeerd welke relevante taken in het kader van het Energiemanagement Actieplan door de diverse functionarissen binnen Kader Group B.V. worden uitgevoerd.

Item/ taak	Functie			
	Directie	QA-Compliance Officer	BU/ OM	Uitvoerend personeel
	V= verantwoordelijk B= bevoegd tot handelen/ uitvoeren			
Beleid en (reductie) doelstellingen vaststellen en evalueren	V/ B	B		
Opstellen en evalueren van de emissie inventaris (jaarlijks)	V	B		
Opstellen van CO ₂ -footprint en voortgangsrapportage (2x/jaar)	V	B		
Opstellen projectdossier bij projecten met gunningsvoordeel inclusief registratie project met gunningsvoordeel op de SKAO site		V	B	
Inventariseren van reductiemogelijkheden	V/ B	B	B	B
Inventariseren van sector- en keteninitiatieven	V/ B	B	B	
Invoeren van maatregelen en acties t.b.v. het behalen van de reductiedoelstellingen	V/ B		B	
Monitoren van maatregelen en acties t.b.v. het behalen van de reductiedoelstellingen	V/ B	B		
Monitoren maatregellijst SKAO t.b.v. reductiedoelstellingen en rapportage	V/ B	B		
(Laten) uitvoeren van interne audits	V	B	B	
(Laten) uitvoeren van energiebeoordelingen	V	B		
Onderhouden van contacten met stakeholders (belangstellenden en belanghebbenden) en initiëren van initiatieven of deelnemen aan initiatieven	V/ B	B		
Informereren medewerkers over beleid, reductiedoelstellingen en maatregelen	V/ B	B	B	
Uitvoeren van maatregelen en opvolgen van instructies		V	B	B
Actualiseren van documenten uit de (CO ₂) portfolio (jaarlijks)	V	B		
Beheren van eigen en SKAO websites en publiceren van relevante (CO ₂) documenten	V	B		
Communiceren over doelstellingen, voortgang, projecten en initiatieven inclusief deelname aan sector brede programma's	V	B		
Uitvoeren van jaarlijkse onafhankelijke controle (in combinatie met interne audit)	V	B	B	B

Het onderwerp CO₂ en voortgang in maatregelen en doelstellingen is een vast agendapunt tijdens overleg met de directie binnen Kader Group B.V..

4.2 Uitvoeren van een energiebeoordeling (§ 6.3)

De emissie-inventarisatie wordt 1x per jaar geëvalueerd. De CO₂ footprint wordt 2x per jaar berekend om te bepalen hoe het energieverbruik en de uitstoot zich ontwikkelen en het gebruik daarbij van de relevante energiebronnen. De input komt van meetresultaten en verbruikersgegevens.

Bij het vastleggen van de verbruiks- en emissiegegevens worden de gestelde reductiedoelstellingen (in het Energiemanagement Actieplan) geëvalueerd. Naar aanleiding van de behaalde resultaten en de maatschappelijke context kunnen doelstellingen worden aangepast of kunnen nieuwe doelstellingen worden opgesteld.

De monitoring en analyse vormen een vast onderdeel van het jaarverslag van de directie dat in het kader van de ISO9001:2015 en ISO 27001:2017 wordt opgesteld en zou kunnen leiden tot een aanpassing in de emissie inventaris van Kader Group B.V..

4.3 Energieprestatie-indicatoren (§ 6.4)

Vanuit de verbruiks- en emissiegegevens zijn de reductie doelstellingen (PI: Performance Indicatoren) geformuleerd. Deze worden tijdens de halfjaarlijkse voortgangsrapportage en het jaarverslag van de directie gemonitord en geanalyseerd. Via de website worden die ook gepubliceerd.

4.4 Referentie voor energiegebruik (§ 6.5)

Het referentiekader voor Kader Group B.V. wordt gevormd door de emissie inventaris 2022 waar het energieverbruik, de bronnen van het energieverbruik en de CO₂ emissie inzichtelijk zijn gemaakt, de energiebeoordeling 2022, de (SKAO) maatregel lijst en lijsten erkende maatregelen energiebesparing en marktontwikkelingen. Aan de hand van deze documenten die onderdeel zijn van de systematiek van de CO₂ Prestatieladder wordt jaarlijks geëvalueerd.

4.5 Planning voor het verzamelen van energiegegevens (§ 6.6)

Voor het inzicht in het energieverbruik en de daaraan gekoppelde CO₂-uitstoot zullen de volgende gegevens worden verzameld.

	Gegevens	Bron
Gebouw		
Aardgasverbruik	m ³ per half jaar	Site energieleverancier of onderbemetering
Elektriciteitsverbruik	kWh per half jaar	Site energieleverancier of onderbemetering
Graaddagen	Gd per half jaar	Site KWA
Elektriciteit voor laadpalen	kWh per half jaar	Site laadpaalleverancier of onderbemetering
Mobiliteit		
Verbruik brandstoffen	Liters diesel, benzine en kWh	Leasemaatschappij of Card
Gereden kilometers	Km's per brandstofsoort	Leasemaatschappij of Card Km's elektrisch direct via berijders*
Activiteiten		
Niet van toepassing		

Met opmerkingen [PvdG2]: Inclusief actiehouder

*) Berijders van elektrische voertuigen registreren niet automatisch kilometers bij laadpalen; dit dus apart regelen.

4.6 Monitoring, meten, analyseren en evalueren van energieën en het EnMS (§ 9.1)

Om de gestelde reductie doelstellingen te kunnen realiseren past Kader Group B.V. haar integrale ISO9001:2015 & ISO 27001:2017 werkwijze ook toe op de CO₂ Prestatieladder. Hierbij is het monitoren, meten en analyseren van de gegevens een essentieel onderdeel om op effectiviteit van de reductie maatregelen te toetsen en daarmee het behalen van de reductie doelstellingen te halen en te borgen. Hierbij wordt gewerkt volgens de methodiek van de PDCA- of Deming-cyclus (zie onderstaande figuur).



Cirkel: herhaal voortdurend bovenstaande stappen

De monitoring en de metingen bestaan uit het verzamelen en categoriseren van de verbruiksgegevens van:

- ◆ brandstofverbruik en verbruik van zakelijke km's voor Kader Group B.V. van alle auto's;
- ◆ elektriciteit- en gasverbruik van alle bedrijfspanden.

De analyse wordt in eerste instantie uitgevoerd door de QA-Compliance Officer, ondersteund door de adviseur, die ook de effectiviteit toetst. Deze analyse wordt besproken met de directie die hiervan een samenvatting conform de eisen van handboek CO₂ Prestatieladder versie 3.1 als vast onderdeel opneemt in het jaarverslag.

4.7 Afwijkingen, correcties en corrigerende en preventieve maatregelen (§ 10.1)

In overleg met de directie worden de gestelde doelstellingen bewaakt. Afwijkingen, correcties en maatregelen die worden getroffen zullen in de lijst met bewakingsmaatregelen vast gelegd worden om zo het effect van de maatregelen te toetsen.

Budget:

Kader Group B.V. beseft zich dat er budget benodigd is voor haar ambitie en doelstellingen die zij zich heeft opgelegd bij het behalen van de CO₂ Prestatieladder. Naast de benodigde tijd is Kader Group B.V. ook bereid om hiervoor de benodigde kosten te maken vanuit de algemene begroting.

Slotopmerking:

De maatregelen die Kader Group B.V. heeft ingesteld worden getoetst aan het referentiejaar 2022.

05. Onderbouwing reductiedoelstellingen

Twee van de belangrijke milieuaspecten zijn energieverbruik en CO₂ uitstoot. We streven naar het reduceren van onze CO₂ uitstoot en middels de systematiek van de CO₂ Prestatieladder wordt concreet invulling gegeven aan energie reductiedoelstellingen. De CO₂ uitstoot kan in kaart worden gebracht op basis van drie pijlers: gebouw – activiteiten – mobiliteit.



	Gebouw	Mobiliteit	Activiteiten
Scope 1	Gasverbruik gebouw	Brandstof wagenpark	
Scope 2	Elektraverbruik gebouw Warmteverbruik gebouw	Elektraverbruik wagenpark	
Scope 3	Business Travel	Zakelijk gedeclareerde kilometers Zakelijk openbaar vervoer Vliegverkeer	

Voor het verduurzamen van de footprint van de eigen organisatie (scope 1, 2 en 3 business travel) ligt de focus op de pijlers gebouw en mobiliteit.

5.1 Pijler Gebouw

Vanuit milieuwetgeving zijn de afgelopen jaren ook nieuwe eisen bepaald. Pandeigenaren zijn verplicht om alle energiebesparende maatregelen uit te voeren die binnen 5 jaar terug te verdienen zijn. Daarnaast is in 2018 door de overheid bepaald dat per 1 januari 2023 de energiekwaliteit van kantoorlocaties minimaal label C moet zijn om in bedrijfseconomische toepassing nog als kantoor gebruikt te mogen worden. Alle huidige locaties voldoen aan deze eisen.

Gegevens locaties:

- ◆ Kader maakt gebruik van 12 verschillende kantooruimtes verspreid over Nederland. De totale gehuurde oppervlakte is 5882,14 m² BVO. Dit is teruggelopen naar 5763,44 m² BVO in 2023.
- ◆ De energiestromen van het gebouw zijn elektraverbruik en gasverbruik. Voor vergelijking zijn de energieprestaties van de locatie weergegeven per m² BVO.

In 2022 werd in totaal:

- ◆ 218.174,37 kWh elektra verbruikt door de bedrijfspanden en activiteiten op de eigen locatie.
- ◆ 37.463,36 m³ gas verbruikt op de verschillende locaties.

Geselecteerde reductiemaatregelen uit de energiebeoordeling:

Maatregel	Besparing (in Nm ³ /kWh/etc)	CO ₂ reductie (in ton CO ₂)	Planning uitvoering	Verantwoordelijke
Nederlandse groene stroom inkopen.		114,11 ton	Gefaseerd	Inkoop / finance
Reductiemaatregelen uit de EML toepassen	onbekend		Eind 2023	Gebouweigenaar
Ledverlichting toepassen waar mogelijk	Onbekend		Eind 2024	Facilitair
Afwezigheidsschakelaars en daglichtafhankelijke schakelaars toepassen	Onbekend			Facilitair
Isolatie gebouwen verbeteren	Onbekend			Facilitair
Verlaging van de temperatuur naar 20 graden (of verkorten verwarmtijden)	10% - 3746,34 m ³	7,81 ton	Eind 2023	Facilitair
Uitvoeren gedetailleerd energielabel onderzoek				Gebouweigenaar
De verwarmingsinstallatie waterzijdig te laten inregelen				Gebouweigenaar

Toepassing van warmtepomp en zonnepanelen				Gebouweigenaar
Uitschakelen van computers en overige apparaten uit na werktijd				Facilitair
Inkoop zuinigere apparatuur				Inkoop

Samenvatting resultaten pijler 1 gebouwen:

Dit levert de volgende reducties in CO₂ ten opzichte van de huidige situatie¹:

Scope	Energiestroom	Reductie (in Nm ³ /kWh/)	CO ₂ reductie (in ton CO ₂)	Toelichting
Scope 1	Gasverbruik	3746,34 Nm ³	7,81	Toepassing van bovenstaande maatregelen zijn voor nu ingeschat op een reductie van ca. 10%
Scope 2	Elektraverbruik	218.174,37 kWh	114,11	Kader Group B.V. maakt nog geen gebruik van echte groene elektra volgens de condities van de CO ₂ prestatieladder. Op basis van minimale inzet van een groene stroom contract op eigen locaties en de inzet van GVO's voor de overige panden.
Totale reductie t.o.v. emissie inventaris 2022			121,92	Ton CO₂
Totale emissie Kader in 2022			192,22	Ton CO₂
% besparing gebouwen			63%	

5.2 Pijler Mobiliteit

Binnen Kader Group B.V. biedt verduurzaming van het wagenpark de grootste reductiemogelijkheden.

¹ Berekening reductie CO₂ op basis van emissiefactoren via www.co2emissiefactoren.nl d.d. 2021

In 2023 is het volgende verbruikt:

- ◆ In 2023 is 240.960,01 liter benzine verbruikt, 679,7 ton CO₂;
- ◆ in 2023 is 54.113,51 liter diesel verbruikt, 176,2 ton CO₂.
- ◆ in 2023 is 112.957,39 kWh geladen, 51,5 ton CO₂.
- ◆ Gemiddeld wordt elk jaar de voertuigen elke 5 jaar vervangen.

Gezien de ontwikkelingen in de automobielsector verwacht Kader Group B.V. dat de verdere ontwikkeling van elektrische voertuigen wordt versneld. Kader Group B.V. wil daarom haar wagenpark verder elektrificeren:

- Huidig beleid: voertuigen aanschaffen/vervangen o.b.v.:
 1. kan er een EV-voertuig ingezet worden
 2. aanschaffen/vervangen van een hybride oplossing
- Vanaf 2024 zal er alleen nog maar geladen worden met Nederlandse groene stroom.
- Vanaf 2025 zal er alleen nog maar een EV-voertuig ingezet worden bij nieuwe contracten.

Op basis van de leeftijd is een beoordeling gemaakt van de oudste voertuigen. Op basis van de kentekens en type is een analyse uitgevoerd welke reductie gerealiseerd kan worden wanneer de voertuigen voor elektrische of hybride auto's worden vervangen.

Functie	2022		2023		2024		2025		2026		2027		2028		2029		
	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	
Stroomvoertuigen	54	0,182	220	0,703	164	41	151	31	0,182	46	0	0	0,182	0	0,182	0	
Benzinevoertuigen	127	0,204	518	0,204	424	77	314	55	0,204	228	38	0,204	155	45	0,204	12	0,204
Hybride	0	0,156	38	0,156	103	51	144	76	0,156	201	76	0,156	207	47	0,156	184	55
Elektrische voertuigen	0	0,004	67	0,004	67	63	0	0,004	0	104	0,004	0	140	0,004	0	161	0,004
TOTAAL	288	0,546	804	0,546	756	219	610	219	0,546	479	220	0,546	388	223	0,546	374	220
Relative reductie																	
Relative reductie percentage																	
Relative reductie percentage tov 2022																	

Voor invulling van de reductiedoelstelling is gerekend met de vervanging van voertuigen op basis van leeftijd, met 35 voertuigen in 2023, 59 voertuigen in 2024, 37 voertuigen in 2025, 34 voertuigen in 2026, 31 voertuigen in 2027 en 10 voertuigen in 2028. Daarnaast zijn er nog 12 voertuigen in eigen bezit zonder concrete einddatum (1 benzine, overig diesel).

Op basis van bovenstaande vervangingstabel is gerekend met een vervanging naar 50% hybride (50% plugin) en 50% volledig elektrisch tot 2025 en vanaf 2025 alleen nog meer de inzet van elektrische voertuigen. Daarnaast wordt er vanaf 2024 alleen nog maar geladen met Nederlandse groene stroom.

Mochten deze verhoudingen wijzigen kan er meer / minder CO₂ worden bespaard:

220 auto's:	Hybride	Elektrisch	CO2 uitstoot	%CO2 tov 2022	%CO2 tov 2029	Reductie obv grijze stroom	CO2 uitstoot icm groen	Reductie obv groene stroom	%CO2 tov 2022 groen
50/50	299	229	528	66%	108%	276	299	505	63%
75/25	449	114	563	70%	115%	241	449	356	44%
25/75	150	343	493	61%	101%	312	150	655	81%
0/100	0	458	458	57%	93%	347	0	804	100%

*hybride obv half plug-in / half hybride

**tov bovenstaande vervangingstabel

De besparingen zijn jaarlijks te realiseren op basis van de vervangingsplanning. Er wordt een voorbehoud bij deze vervangingsplanning gemaakt voor de stand der techniek op gebied van alternatieve brandstoffen, elektra en waterstoftechniek in de markt.

Naast verduurzaming van het wagenpark kunnen de volgende maatregelen worden genomen voor rijgedrag:

- Voor meer inzicht is een goede kilometerregistratie noodzakelijk. Verbeter de kilometerregistratie, ook van de elektrische auto's.
- Maak het werkelijk verbruik inzichtelijk naar de medewerkers voor meer bewustwording.
 - Voorwaarde hiervoor is de verbeterde kilometerregistratie door:
 - Alle rijders krijgen inzicht in hun rijgedrag incl. eigen brandstofgebruik, afgezet tegen een referentiekader.
 - Maak een zuinigheidscompetitie voor meer bewustzijn en aandacht voor rijstijl. Stimuleer op resultaat voor de groep.

De ontwikkelingen betreffende waterstof zijn op dit moment nog onvoldoende inzichtelijk om te kunnen meenemen in de reductiedoelstellingen. De doelstellingen voor het wagenpark zijn daarom berekend op basis van verduurzaming van de diesel en benzine auto's. Vanwege de nog beperkte beschikbaarheid van HVO wordt er alleen gekeken naar de inzet van EV-voertuigen.

Geselecteerde reductiemaatregelen uit de energiebeoordeling:

Maatregel	Besparing in energie	Besparing CO ₂ (in ton CO ₂)	Planning uitvoering	Verantwoordelijke
Vervanging van de personen voertuigen door nieuwe elektrische voertuigen	80,3%	621,6 ton	Doorlopend	Facilitair
Inzet groene stroom huidige elektrische auto's	100%	48,4 ton	Medio 2024	Facilitair
Bewustwording campagne berijders + Zuinig rijden / het Nieuwe rijden cursus	5%	41,11 ton	Medio 2024	Marketing / HR

Scope 3 business travel: overige Mobiliteitsvormen

Naast het wagenpark bestaat het mobiliteitsbeleid voor Kader Group B.V. incidenteel uit de energiestromen zakelijk vervoer met privé voertuigen en zakelijk verkeer met openbaar vervoer. Beide energiestromen zijn niet significant en is de doelstelling om 5% te reduceren niet heel invloedrijk. Wel is de wens om meer alternatieven aan te bieden, om het aantal gereden kilometers te vervangen voor bijvoorbeeld de fiets of de trein.

Samenvatting resultaten pijler mobiliteit:

Dit levert de volgende reducties in CO₂ ten opzichte van de huidige situatie²:

Scope	Energiestroom brandstof en soort kenteken	CO ₂ reductie (in ton CO ₂)	Toelichting
Scope 1	Wagenpark – diesel & benzine	621,6	Brandstofreducties door de inzet van elektrische voertuigen.
		41,1	Bewustwording
Scope 2	Wagenpark - elektrisch	48,4	Inzet van Nederlandse groene stroom
Scope 3	Overige mobiliteit	1,17	5% besparing door de inzet van OV i.p.v. zakelijke kilometers
Totale reductie t.o.v. emissie inventaris 2022		712,28	Ton CO₂
Totale emissie Kader in 2022		845,5	Ton CO₂
% besparing mobiliteit		84,2%	

² Berekening reductie CO₂ op basis van emissiefactoren via www.co2emissiefactoren.nl d.d. 2022, brondata en emissie inventaris 2022.

5.3 Pijler Activiteiten & Projecten met gunningsvoordeel

De werkzaamheden van Kader Group B.V. zijn advieswerk en opleidingen. Het totale energieverbruik van de activiteiten is daarmee klein tot nihil. Daarom wordt voor deze pijler geen reductiedoelstelling vastgesteld.

Wel kan Kader Group B.V. in de toekomst te maken krijgen met projecten met gunningsvoordeel. In 2022 en 2023 is dit niet van toepassing.

Vanuit de CO₂ prestatieladder is de verplichting om voor de projecten met gunningsvoordeel de volgende activiteiten uit te voeren:

- A. Aan de hand van de calculatie wordt een globale CO₂ footprint berekening gemaakt van het project. Dit geeft ons inzicht in het CO₂ emissie omvang van het project in relatie tot de totale CO₂ emissie van Kader Group B.V..
- B. Aan de hand van de globale footprint wordt een beoordeling gemaakt van potentiële reducties. Als basis voor de beoordeling wordt dit Energie Management Actieplan gebruikt, tenzij de opdrachtgever aanvullende reductiedoelstellingen in de opdracht – aanbesteding heeft vastgesteld en/of voor het project een specifieke ambitiedoelstelling is bepaald.

Over projecten met gunningsvoordeel wordt minimaal elk half jaar gecommuniceerd. De communicatie over de voortgang van deze projecten en de genomen maatregelen is onderdeel van de halfjaarlijkse CO₂ footprint rapportage van Kader Group B.V.. Bij projecten met gunningsvoordeel wordt daarnaast in projectstartbesprekingen specifiek aandacht besteed aan het type project. Met behulp van de halfjaarlijkse CO₂ footprint rapportage wordt ook gecommuniceerd naar de opdrachtgever tenzij project specifieke communicatie of rapportage afspraken zijn gemaakt.

5.4 Samenvatting resultaten pijler 1 + 2 + 3 business travel:

Bovenstaande onderbouwing per pijler leidt tot de volgende reducties in CO₂ ten opzichte van de huidige situatie:

Scope	Energiestroom	CO ₂ reductie (in ton CO ₂)	Toelichting
Scope 1	Gasverbruik	7,81	Pijler gebouw
	Brandstof wagenpark	621,6	Pijler mobiliteit
Scope 2	Elektraverbruik	114,11	Pijler gebouw
		48,4	Pijler mobiliteit
Scope 3	Business travel	1,17	Pijler mobiliteit
Totale reductie t.o.v. emissie inventaris 2022		834,19	Ton CO₂
<i>Emissie inventaris 2022</i>		<i>1037,7</i>	<i>Ton CO₂</i>
		80,4	%

Bijlage 1: Relatieve positie en ambitieniveau

Kader Group B.V. heeft in het verleden al diverse reductiemaatregelen genomen. Kader Group B.V. wenst voorloper te zijn in de markt. Op basis hiervan zal de reductiedoelstelling vooruitstrevend te zijn aan die van sectorgenoten. Veel sectorgenoten zijn niet gecertificeerd voor de CO2 Prestatieladder. De volgende sectorgenoten zijn wel in het bezit van het CO2-bewust Certificaat:

RPS B.V. (niveau 5)

Voor de periode 2021 – 2024 wil RPS 20% minder CO2 per fte uit te stoten ten opzichte van 2015.

- ◆ Scope 1: 92%
- ◆ Scope 2: 2%
- ◆ Scope 3: 6%

Arcadis Nederland B.V. (niveau 5)

CO2-neutraal in 2030. Doel voor 2023 is 74%

- ◆ Scope 1: 69,1% reductie in de periode 2021-2023 ten opzichte van 2019 per fte
- ◆ Scope 2: 8,3% reductie in de periode 2021-2023 ten opzichte van 2019 per fte
- ◆ Scope 3: 55,7% reductie in de periode 2021-2023 ten opzichte van 2019 per fte

Sweco Nederland Holding B.V. (niveau 5)

CO2-neutraal in 2035. Doel voor 2023 is 74%

- ◆ Scope 1: 15% reductie per jaar ten opzichte van 2018
- ◆ Scope 2: 0% reductie per jaar ten opzichte van 2018
- ◆ Scope 3: 10% reductie per jaar ten opzichte van 2018

Het maatregelenpakket zoals omschreven in hoofdstuk 3 omvat categorie A, B en C maatregelen.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

a) Categorie A of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de categorie waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

b) Categorie B of "Vooruitstrevend":

Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de categorie waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

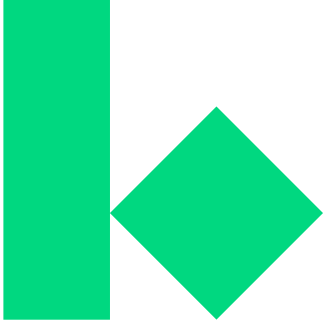
c) Categorie C of "Ambitieuus":

Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de categorie waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

Het ambitieniveau van Kader Group B.V. wordt beoordeeld op vooruitstrevend gezien de eigen situatie van het bedrijf in vergelijking met die van sectorgenoten, en is gebaseerd op de SKAO maatregellijst 2023 en de beoogde reductiemaatregelen.

Onderstaand het overzicht van de maatregelen uit de maatregellijst 2023:

- ◆ 11 categorie A
- ◆ 9 categorie B
- ◆ 2 categorie C



Kader Group

kader.nl

info@kader.nl